



## Aanvraag-/Mutatieformulier Categoriaal besluit buitengewoon opsporingsambtenaar (boa)

### **i** Waarom dit formulier?

Met dit formulier doet u een (wijzigings)verzoek tot opsporingsbevoegdheid voor een groep buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) op grond van artikel 142 Wetboek van Strafvordering en van het Besluit buitengewoon opsporingsambtenaar. Doel van deze procedure is om opsporingsbevoegdheden en indien nodig politiebevoegdheden en geweldsmiddelen toe te kennen aan een groep boa's.

#### Instructie

- Vul het formulier digitaal of met blokletters in, zodat het goed leesbaar is.
- Voor een snelle afhandeling is het noodzakelijk dat de aanvraag compleet is. Dat wil zeggen dat u het formulier volledig invult en alle noodzakelijke bijlagen meezendt.
- Het formulier en de bijlagen stuurt u naar:  
Justis  
Afdeling V&T/boa  
Postbus 20300  
2500 EH DEN HAAG

#### Procedure

Justis beoordeelt uw verzoek nadat de volledige aanvraag is ontvangen, inclusief alle noodzakelijke bijlagen. Als de beoordeling positief is, wordt het categoriaal besluit (of de verlening daarvan) opgesteld, getekend en bekend gemaakt door publicatie in de Staatscourant. De termijn waarbinnen de aanvraag wordt afgehandeld duurt in principe niet langer dan 3 maanden. Het categoriaal besluit heeft een geldigheid van maximaal 5 jaar.

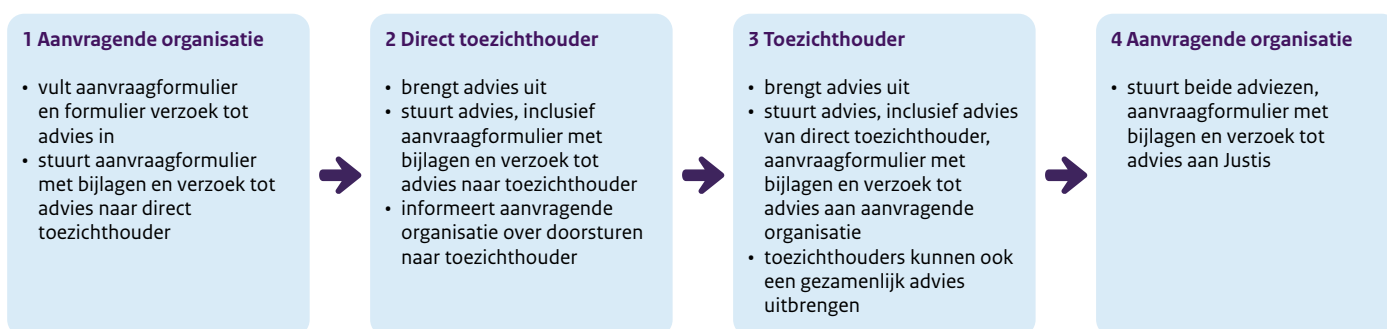
#### Meer informatie

Op werkdagen tussen 9.00 en 17.00 uur via +31 88 998 22 88 of via het contactformulier: [justis.nl/contactformulier](https://justis.nl/contactformulier). Informatie over de wijze van aanvragen en andere boa-zaken kunt u vinden op: [justis.nl/boa](https://justis.nl/boa).

#### Belangrijke informatie

Wij adviseren u om voordat u de aanvraag indient contact op te nemen met de direct toezichthouder en toezichthouder.

### De aanvraagprocedure



- De toezichthouder en direct toezichthouder zijn (in de regel) de hoofdofficier van justitie en de korpschef van de Nationale politie van het gebied waaronder de hoofdvestigingsplaats van het opsporingsorgaan valt.
- Als een boa actief is binnen het domein Milieu, welzijn en infrastructuur (domein II), is de toezichthouder altijd de hoofdofficier van het Functioneel Parket.
- Adviezen zijn niet vereist als het gaat om een aanvraag van gemeenten tot uitbreiding van het aantal boa's. Toetsing op het noodzaak vindt plaats in de lokale driehoek.

## 1 Type aanvraag

Een nieuwe aanvraag voor een categoriaal besluit wordt alleen in behandeling genomen als meer dan 5 personen, waarvoor een aanstelling/beëdiging tot boa nodig is, binnen de formatie van de dienst eenheid zijn/binnenkort worden opgenomen.

Bij een nieuwe aanvraag of uitbreiding van een eerder toegewezen maximum van aan te wijzen boa's, dient u bij de eerste keuzeoptie het gewenste maximum op te geven van:

- het aantal in het domein actieve en eventueel onder een eerder uitgevaardigde categoriaal besluit vallende boa's;
- het aantal door deze boa's opgemaakte processen-verbaal en de overige door hen uitgevoerde opsporingsgerichte activiteiten over een periode van 2 jaar voorafgaande aan dit verzoek.

> *Vink één vakje aan.*

Aanvraag **nieuw** categoriaal besluit

Het gaat om maximaal \_\_\_\_\_ personen

Aanvraag voor een **verlenging** van een categoriaal besluit

datum

Beschikkingnummer \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Titel \_\_\_\_\_

Geldig tot en met (*dag/maand/jaar*) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Aanvraag voor een **wijziging** van een categoriaal besluit

datum

Beschikkingnummer \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Titel \_\_\_\_\_

Geldig tot en met (*dag/maand/jaar*) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Soort wijziging \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Aanvraag voor een **opsporingsbevoegdheid verordeningen en/of keuren**

> *Belangrijk: voeg een kopie toe van het besluit waaruit blijkt dat uw organisatie en/of de binnen de gevraagde beschikking aan te wijzen functionarissen, door het bevoegd bestuursorgaan daartoe zijn aangewezen.*

## 2 Gegevens werkgever

In het geval er sprake is van een dienst/opsporingsinstantie met meerdere kantoren/(neven)vestigingen in Nederland, geeft u onder dit item alleen de hoofdvestigingsplaats van het opsporingsorgaan aan. In de af te geven akten komen namelijk de toezichthouder/hoofdofficier van justitie en direct toezichthouder/korpschef van de Nationale politie onder wie de hoofdvestigingsplaats van het opsporingsorgaan valt te staan.

Dit neemt niet weg dat de in de akte aangestelde/beëdigde boa in de praktijk ook valt onder het direct toezicht van de korpschef van de Nationale politie van de regio van de nevenvestiging waarbinnen hij/zij voornamelijk opereert. De feitelijk direct toezichthoudende korpschef wordt geacht alle vanuit die rol door hem ontvangen informatie, voor zover van belang, door te spelen aan de in de akte genoemde korpschef van de Nationale politie. De bij de akte aangewezen (direct) toezichthouder kan in dit verband onder meer worden gezien als een centraal aanspreekpunt/coördinator.

BN (Bedrijfsnummer) \_\_\_\_\_

Naam organisatie en afdeling \_\_\_\_\_

Adres \_\_\_\_\_

Postcode en plaats \_\_\_\_\_

Contactpersoon en telefoonnummer \_\_\_\_\_

Functienaam hoofd van dienst \_\_\_\_\_

E-mailadres \_\_\_\_\_

### 3 Domein opsporingsbevoegdheid

In de Beleidsregels boa (zie: [justis.nl/boa](https://justis.nl/boa)) zijn de domeinen en de daaraan gekoppelde opsporingsbevoegdheden uitgewerkt. Daarin zijn ook de voorwaarden genoemd om voor dat domein in aanmerking te komen en is aangegeven wat de optionele politie- en geweldsbevoegdheden zijn.

> Slechts één domein mogelijk.

Voor welk domein wordt opsporingsbevoegdheid aangevraagd?

- Openbare ruimte
- Milieu, welzijn en infrastructuur
- Onderwijs
- Openbaar vervoer
- Werk, inkomen en zorg

Generiek:

- |   |                                      |  |
|---|--------------------------------------|--|
| <input type="radio"/> Politie               | <input type="radio"/> Rijksrecherche | <input type="radio"/> Agentschap Telecom |
| <input type="radio"/> KMAR                  | <input type="radio"/> BB&V           | <input type="radio"/> CJIB               |
| <input type="radio"/> Teleservicemedewerker | <input type="radio"/> FIOD/ECD       | <input type="radio"/> DV&O               |
| <input type="radio"/> Belasting/Douane      | <input type="radio"/> B.O.O.M        | <input type="radio"/> IGZ                |

#### 3.1 Voor welke strafbare feiten binnen het domein maakt de boa processen-verbaal?

> U wordt verzocht de in het domein gehanteerde nummering te gebruiken.

---

#### 3.2 Is de boa belast met een opsporingstaak op basis van bijzondere wetgeving?

- Ja > ga verder met vraag 4
- Nee > ga verder met vraag 3.3

#### 3.3 Wat is/zijn de functienaam/-namen van de (beoogd) boa binnen uw organisatie?

---

### 4 Politiebevoegdheden

Geef hier aan of de boa's moeten beschikken over de politiebevoegdheden genoemd in artikel 7, leden 1, 3 en 4, van de Politiewet 2012. Als deze bevoegdheden worden toegekend moeten de boa's voldoen aan de bekwaamheidseisen van de Regeling toetsing geweldbeheersing buitengewoon opsporingsambtenaar en ambtenaren van bijzondere opsporingsdiensten (RTGB).

- Geen
- Geweldsbevoegdheid (artikel 7, lid 1, van de Politiewet 2012)
- Veiligheidsfouillering (artikel 7, lid 3, van de Politiewet 2012)
- Vervoersfouillering (artikel 7, lid 4, van de Politiewet 2012)
- Insluitingsfouillering (artikel 7, lid 4, van de Politiewet 2012)  
Insluitingsfouillering is alleen voor boa's die binnen hun eigen organisatie 'ophoud cellen' hebben en ook de zorg voor ingesloten verdachten hebben.

## 5 Vrijheidsbeperkende middelen

Voor de toekenning van vrijheidsbeperkende middelen (per 1 januari 2023) geldt dat de boa's ook bevoegd moeten zijn om geweld te gebruiken (politiebevoegdheid van artikel 7, eerste lid, van de Politiewet 2012).

Als deze vrijheidsbeperkende middelen worden toegekend moeten de boa's voldoen aan de bekwaamheidseisen van de Regeling toetsing geweldbeheersing buitengewoon opsporingsambtenaar en ambtenaren van bijzondere opsporingsdiensten (RTGB).

Handboeien

## 6 Gewelddmiddelen

- Al beëdigde boa's met de bevoegdheid om gewelddmiddelen te hebben, dienen op grond van hoofdstuk 17 van de Ambtsinstructie voor de politie, de Koninklijke Marechaussee en de boa van het toepassen van geweld melding te maken.
- Voor bewapening van een (beoogd) boa, die ook politiefunctaris is als bedoeld in artikel 2, onder b van de Politiewet 2012, geldt een andere procedure, die is beschreven in artikel 3 van de Bewapeningsregeling politie.
- Zie voor verdere informatie hoofdstuk 7 van de Ambtsinstructie voor politie, de Koninklijke Marechaussee en de boa, de regeling toetsing geweldbeheersing buitengewoon opsporingsambtenaar, hoofdstuk 5 van het BBO, alsmede de op voormelde bevoegdheden gerichte items/notities e.d.
- In de Beleidsregels boa (zie: [justis.nl/boa](https://justis.nl/boa)) zijn de domeinen en de daaraan gekoppelde opsporingsbevoegdheden uitgewerkt. Daarbij wordt ook aangegeven wat de optionele politie- en geweldsbevoegdheden zijn voor boa's die werkzaam zijn binnen dat domein. Zie ook onderdeel A-II van de Beleidsregels, voor toekenning van politiebevoegdheden en gewelddmiddelen aan buitengewoon opsporingsambtenaren.
- Als deze gewelddmiddelen worden toegekend moeten de boa's voldoen aan de bekwaamheidseisen van de Regeling toetsing geweldbeheersing buitengewoon opsporingsambtenaar en ambtenaren van bijzondere opsporingsdiensten (RTGB).

Dient de boa over gewelddmiddelen te beschikken?

Nee

Ja

Korte wapenstok

Pepperspray

Uitschuifbare wapenstok (alleen mogelijk voor domein II, Milieu, welzijn en infrastructuur en domein VI, Generieke opsporing).

Gecertificeerde diensthond

Door de betrokken minister goedgekeurd vuurwapen

### 6.1 Korte wapenstok domein I, Openbare ruimte

Voor het toekennen van de wapenstok voor een boa in domein I, Openbare ruimte, geldt het volgende. De wapenstok mag pas worden gedragen als de direct toezichthouder heeft vastgesteld, dat betrokkene aan de bekwaamheidseisen in relatie tot het gewelddmiddel wapenstok voldoet. Zoals bedoeld in paragraaf 6.4 van de Beleidsregels boa.

Korte wapenstok

## 7 Bekwaamheidseis

Wordt er binnen uw dienst/organisatie een interne opleiding verzorgd voor de betreffende categorie van boa's? En is er in dit verband sprake van een door de minister of staatssecretaris van Justitie en Veiligheid verleende ontheffing?

Nee

Ja, voeg een kopie van de ontheffing bij dit aanvraagformulier

Zijn er voor het gekozen domein aanvullende bekwaamheidseisen gesteld?

Nee

Ja, de boa's aan wie op grond van dit categoriaal besluit een akte wordt verleend voldoen naast het verplichte Cito-examen binnen één jaar na afgifte van de boa-akte aan de aanvullende bekwaamheidseisen. Justis ontvangt een bewijs hiervan binnen één jaar na afgifte van de boa-akte.

Ja, namelijk \_\_\_\_\_

## 8 Functienaam

In artikel 2 van het categoriaal besluit wordt opgenomen in welke functie de boa zijn werkzaamheden uitvoert. Wat is de functienaam zoals die in artikel 2 van het categoriaal besluit moet worden opgenomen?

Functienaam

## 9 Ondertekening

Ondergetekende verklaart dit formulier volledig en naar waarheid te hebben ingevuld.

Naam werkgever

Naam en functienaam

Handtekening werkgever

Datum (dag/maand/jaar)

## 10 Mee te zenden documenten

> Geef hieronder aan welke documenten u meezendt. In dit formulier staat aangegeven wanneer welke documenten verplicht zijn.

- Advies toezichthouder
- Advies direct toezichthouder
- Verslag lokale driehoek (bij een aanvraag van een gemeente voor uitbreiding van het aantal boa's). En/of eventuele andere bijlagen waaruit de nodige uitbreiding blijkt.
- Een kopie van de ontheffing voor interne opleiding van de boa's van de minister of staatssecretaris van Justitie en Veiligheid. (Indien van toepassing.)
- Een kopie van het besluit waaruit blijkt dat uw organisatie, en/of de binnen de gevraagde beschikking aan te wijzen functionarissen, door het bevoegd bestuursorgaan daarvoor zijn aangewezen. (Alleen bij een aanvraag opsporingsbevoegdheid verordeningen en/of keuren.)

### 10.1 Korte wapenstok

Als de aanvraag gaat over domein I, Openbare ruimte met daarbij het verzoek om het geweldsmiddel korte wapenstok, dient het volgende te worden meegezonden.

- Handhavingsarrangement
- Veiligheidsplan
- Verslag lokale driehoek met overwegingen voor het dragen van de korte wapenstok (per 1 januari 2023).



## Verzoek

# om advies van de direct toezichthouder en toezichthouder voor een aanvraag voor opsporings- en geweldsbevoegdheden van een boa

### Instructie

Vul dit verzoek in en stuur het samen met het ingevulde aanvraagformulier hierboven en de gevraagde bijlagen naar de direct toezichthouder.

De toelichting op het aanvraagproces op pagina 1 laat zien wat de vervolgstappen na het invullen van dit verzoek om advies zijn.

Aan de hoofdofficier van justitie en de korpschef van de Nationale politie/hoofd van dienst

Kenmerk

Betreft  Verzoek categoriaal besluit  
 Verlenging categoriaal besluit

## 1 Gegevens werkgever

Naam organisatie en afdeling

Adres

Postcode en plaats

Contactpersoon en telefoonnummer

E-mailadres

## 2 Aantal boa's

Vul hier het aantal boa's in waarvoor een aanstelling en beëdiging tot boa wordt gevraagd.

## 3 Noodzaak opsporingsbevoegdheid

Maak in een aparte bijlage inzichtelijk waarom opsporingsbevoegdheid noodzakelijk is voor de uitoefening van de functie van de (beoogd) boa. Geef in deze bijlage ook aan waarom een beroep op de politie voor het uitoefenen van opsporingsbevoegdheden bezwaarlijk, niet mogelijk of niet wenselijk is.

### 3.1 Aard strafbare feiten

Om goed te kunnen beoordelen welk domein uit de Beleidsregels boa van toepassing is (1 per aanvraagformulier), dient inzichtelijk te worden gemaakt voor welke strafbare feiten de opsporingsbevoegdheid wordt gevraagd. Dit kan het best met een functieomschrijving van de boa, waaruit blijkt waarvoor opsporingsbevoegdheid wordt gevraagd. Mocht er geen functieomschrijving zijn, dan moet een opsomming van wetten en artikelen worden bijgevoegd.

Geef in een aparte bijlage aan wat de aard van de strafbare feiten is, waarvoor opsporingsbevoegdheid wordt aangevraagd.

### 3.2 Aantal strafbare feiten afgelopen 12 maanden

Om tot een goede beoordeling van de noodzaak te komen, vragen wij bij een eerste aanvraag een inschatting van het aantal strafbare feiten waar de boa mee te maken krijgt. Bij een verlenging vragen wij u een gespecificeerd overzicht van de uitgeschreven bekeuringen van de afgelopen 12 maanden.

	Aantal
Processen-verbaal misdrijf	_____
Processen-verbaal overtreding	_____
Transacties	_____
Administratieve boetes	_____
Gepleegde interventies	_____

### 3.3 Percentage boa-activiteiten voor handhaving

Werkzaamheden	% van de werkzaamheden
<input type="checkbox"/> Toezicht/controle	_____ %
<input type="checkbox"/> Bestuursrechtelijke handhaving	_____ %
<input type="checkbox"/> Strafrechtelijke handhaving	_____ %
<input type="checkbox"/> Andere werkzaamheden	_____ %
Totaal	_____ %

### 3.4 Processen-verbaal strafbare feiten

Voor welke strafbare feiten binnen het domein maakt de boa processen-verbaal? Gebruik hier de in het domein gehanteerde nummering.

\_\_\_\_\_

## 4 Politiebevoegdheden

Geef hier aan of de boa's moeten beschikken over de politiebevoegdheden genoemd in artikel 7, leden 1, 3 en 4, van de Politiewet 2012.

- Geen
- Geweldsbevoegdheid (artikel 7, lid 1, van de Politiewet 2012)
- Veiligheidsfoullering (artikel 7, lid 3, van de Politiewet 2012)
- Vervoersfoullering (artikel 7, lid 4, van de Politiewet 2012)
- Insluitingsfoullering (artikel 7, lid 4, van de Politiewet 2012)

### 4.1 Waarom politiebevoegdheden?

Om inzichtelijk te maken dat betrokkene over de politiebevoegdheden dient te beschikken, dient u dit te motiveren aan de hand van de criteria genoemd in de Beleidsregels boa, onder 3.2 (criteria toekenning politiebevoegdheden).

### 4.2 Aantal incidenten afgelopen 12 maanden

Hoeveel incidenten hebben de afgelopen 12 maanden plaatsgevonden, waarbij de boa de politiebevoegdheden nodig had? Bij een eerste aanvraag kunt u volstaan met een inschatting van het aantal strafbare feiten. Bij een verzoek om verlenging van de opsporingsbevoegdheid, dient u concrete aantallen op te geven.

Aantal \_\_\_\_\_

## 5 Vrijheidsbeperkende middelen

Handboeien

Om inzichtelijk te maken dat betrokkene over de vrijheidsbeperkende middelen moet beschikken, dient u dit te motiveren aan de hand van de criteria genoemd in de Beleidsregels boa, onder 3.2 (criteria toekenning politiebevoegdheden en vrijheidsbeperkende middelen).

## 6 Geweldsmiddelen

In de Beleidsregels boa (zie: [justis.nl/boa](https://justis.nl/boa)) zijn de domeinen en de daaraan gekoppelde opsporingsbevoegdheden uitgewerkt. Daarin worden ook de voorwaarden genoemd om voor dat domein in aanmerking te komen en wordt aangegeven wat de optionele politie- en geweldsbevoegdheden zijn.

Om inzichtelijk te maken dat betrokkene over de geweldsmiddelen moet beschikken, dient u dit te motiveren aan de hand van de criteria genoemd in de Beleidsregels boa, onder 3.2 (criteria toekenning geweldsmiddelen) alsmede de criteria zoals gesteld in bijlage A bij de Beleidsregels boa.

Dient de boa over geweldsmiddelen te beschikken?

Nee

Ja

Korte wapenstok

Pepperspray

Uitschuifbare wapenstok (alleen voor domein II, Milieu, welzijn en infrastructuur en domein VI, Generieke opsporing).

Gecertificeerde diensthond

Door de betrokken minister goedgekeurd vuurwapen

### 6.1 Waarom geweldsmiddelen?

Maak in een aparte bijlage inzichtelijk waarom het voor de uitoefening van de functie van de (beoogd) boa noodzakelijk is om over geweldsmiddelen te beschikken. Licht dit toe aan de hand van de aard van de incidenten waartegen de boa dient op te treden en de omstandigheden waaronder de boa zijn functie moet uitvoeren.

### 6.2 Aantal incidenten afgelopen 12 maanden

Hoeveel incidenten hebben de afgelopen 12 maanden plaatsgevonden, waarbij de boa geweldsmiddelen nodig had? Bij een eerste aanvraag kunt u volstaan met een inschatting van het aantal strafbare feiten. Bij een verzoek om verlenging van opsporingsbevoegdheid, dient u concrete aantallen op te geven.

Aantal

## 7 Gebied

In welk gebied gaat de boa de verleende bevoegdheden uitoefenen?

## 8 Ondertekening

Ondergetekende verklaart dit formulier volledig en naar waarheid te hebben ingevuld.

Naam werkgever

Naam en functienaam

Handtekening werkgever

Datum (dag/maand/jaar)